

Утвержден  
Постановлением Администрации Одинцовского  
Муниципального района Московской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ  
ОАО «ОДИНЦОВСКИЙ ВОДОКАНАЛ»  
ЗА 2015 ГОД**

## Содержание

- 1. Обращение Генерального директора к акционеру**
- 2. Общие сведения**
  - 2.1. Географическое положение. Краткая история
- 3. Корпоративное управление**
  - 3.1. Принципы и документы
  - 3.2. Информация об органах управления и контроля
- 4. Основная деятельность Общества**
  - 4.1. Положение акционерного общества в отрасли
  - 4.2. Приоритетные направления деятельности общества
  - 4.3. Отчет совета директоров общества
  - 4.4. Перспективы развития общества
  - 4.5. Описание основных факторов риска
  - 4.6. Перечень совершенных обществом в отчетном году крупных сделок
  - 4.7. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
  - 4.8. Критерии и размер вознаграждения
- 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности**
  - 5.1. Основные положения учетной политики общества
  - 5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения общества
  - 5.3. Информация об аудиторе. Размер вознаграждения, выплачиваемого аудитору
  - 5.4. Краткая форма бухгалтерского баланса
- 6. Финансово-экономические показатели**
- 7. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство**
  - 7.1. Основные принципы и цели кадровой политики
  - 7.2. Структура работников по категориям
  - 7.3. Возрастной состав работников
  - 7.4. Текучесть кадров за год
  - 7.5. Качественный состав. Система развития персонала
  - 7.6. Социальная политика
- 8. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач**
- 9. Справочная информация для акционеров**

## Обращение Генерального директора

### Уважаемые акционеры!

Представляю Вам отчет о работе ОАО «Одинцовский Водоканал» в 2015 г. Основная задача Общества – эффективная работа по предоставлению услуг водоснабжения и водоотведения жителям и организациям.

Приоритетными направлениями деятельности Общества в 2015 году ставилось повышение финансовых результатов Общества, обеспечение безубыточной деятельности и получение запланированной прибыли. Доверие и активная поддержка акционеров способствовали успешной реализации планов Общества. Наряду с эффективной работой менеджмента Общества обеспечило увеличение стоимости активов, поддержание финансовой стабильности Общества.

Прошедший год был напряженным. Результаты работы Общества характеризуются как удовлетворительные. Повышение эффективности работы Общества требует больших капиталовложений.

Грамотный инжиниринг и высокая культура реализации намеченных акционерами и руководством ОАО «Одинцовский Водоканал» планов, способны улучшить экономику нашего общества и добиться значительных улучшений в сфере водоснабжения и водоотведения.

Генеральный директор

Иванов В.В.

## 2. Общие сведения

### 2.1. Географическое положение. Краткая история

Страна – Россия

Статус - Муниципальный район

Входит в Московскую область

Включает 16 муниципальных образований

И.о. Руководителя Администрации Одинцовского муниципального района: Одинцова Т.В.

Глава Одинцовского муниципального района: Иванов А.Р.

Население 285,1 тыс. человек

Площадь 1300 км<sup>2</sup>

Одинцовский район расположен на западе Московской области в границах лесопаркового пояса Москвы. В составе района 28 сельских и поселковых округов, которые насчитывают 247 населенных пунктов. Административный центр района – город Одинцово, расположен в 24 км, к западу от Москвы. Одинцовский район граничит с г. Москва, Ленинским, Нарофоминским, Рузским, Красногорским, Истринским районами. По территории района протекают река Москва, ее притоки Сетунька, Островня.

Приказом по ПО «Мособлводоканал» 1 июня 1967 года было создано Одинцовское производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства и в его распоряжение переданы объекты ВКХ заводов расположенных на территории г. Одинцово. От Химкинского «Водоканала» переданы водозаборные узлы поселков Абагурово и Ново-Переделкино, Солнцево, Немчиновка и уличные водопроводные сети с обслуживающим персоналом.

В 1977 году создана своя химико-бактериологическая лаборатория, осуществляющая контроль за качеством питьевой воды.

В 1987 году «Водоканал» вошел в состав производственно-технического объединения городского хозяйства.

В 2008 году МУЭП «Одинцовский Водоканал» реорганизовано в ОАО «Одинцовский Водоканал».

### **3. Корпоративное управление**

#### **3.1. Принципы и документы**

ОАО «Одинцовский Водоканал» стремится к соблюдению Кодекса корпоративного поведения. Некоторые положения Кодекса корпоративного поведения содержат Устав Общества, коллективный договор и внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления Общества.

#### **3.2. Информация об органах управления и контроля.**

##### **Совет директоров**

**Пайсов Михаил Алексеевич** - первый заместитель руководителя Администрации Одинцовского муниципального района;

**Тесля Александр Александрович** - заместитель руководителя Администрации – начальник Управления правового обеспечения;

**Бездудный Юрий Васильевич** - заместитель руководителя Администрации Одинцовского муниципального района;

**Ольховик Дмитрий Геннадьевич** - заместитель руководителя Администрации Одинцовского муниципального района;

**Локтев Владимир Александрович** - начальник Управления земельных ресурсов Администрации Одинцовского муниципального района;

**Иванов Виталий Васильевич** - генеральный директор ОАО «Одинцовский Водоканал»;

**Авсеенко Евгений Владимирович** - председатель Контрольно-счетной палаты Одинцовского муниципального района.

##### **Ревизионная комиссия**

**Езепчук К.Н.** – аудитор Контрольно-счетной палаты Одинцовского муниципального района;

**Попов А.В.** – инспектор отдела Контрольно-счетной палаты Одинцовского муниципального района;

**Денисенко Е.Б.** – инспектор отдела Контрольно-счетной палаты Одинцовского муниципального района.

##### **Генеральный директор**

Генеральный директор Общества осуществляет руководство текущей деятельностью Общества на основе единоначалия в рамках компетенции и прав, определенных Уставом Общества, положением «О генеральном директоре ОАО «Одинцовский Водоканал» от 27 июля 2009 г. № 1943, решениями Общего собрания акционеров и Советов директоров Общества, в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с ним.

Генеральный директор должен принимать все необходимые меры для динамичного развития Общества, повышения эффективности его деятельности и увеличении прибыльности.

##### **Акционерный капитал**

Уставный капитал Общества составляет 913 036 000 рублей. Уставный капитал Общества разделен на 913036000 штук размещенных обыкновенных именных без документальных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

Учредителем Общества и единственным акционером является Муниципальное образование «Одинцовский район Московской области» в лице Администрации Одинцовского муниципального района Московской области.

### **4. Основная деятельность общества**

#### **4.1. Положение акционерного общества в отрасли**

ОАО «Одинцовский Водоканал» создано в результате приватизации муниципального унитарного эксплуатационного предприятия «Одинцовский водоканал»

путем акционирования и является правопреемником муниципального унитарного эксплуатационного предприятия «Одинцовский водоканал», в соответствии с передаточным актом, согласованным Председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденным Постановлением Администрации Одинцовского муниципального района Московской области от 22.12. 2008 г. № 3377

**Основными видами деятельности являются:**

- Оказание услуг населению, промышленным и другим предприятиям и организациям Одинцовского района Московской области по подаче питьевой и технической воды, приему и отводу сточных вод и загрязняющих веществ.
- Осуществление мер по устойчивой работе водопроводно-канализационного хозяйства.
- Эксплуатация водопроводных распределительных сетей и распределение воды.
- Эксплуатация канализационных сетей (с очистными сооружениями).

**4.2. Приоритетные направления Общества**

Приоритетными направлениями деятельности ОАО «Одинцовский Водоканал» являются:

Разработка и реализация инвестиционной программы развития системы водоснабжения и водоотведения.

1. Обеспечение питьевой водой по качеству полностью удовлетворяющей ожиданиям и требованиям потребителей;
2. Обеспечение приема и отвода сточных вод и загрязняющих веществ;
3. Планомерное осуществление технического перевооружения инфраструктуры организации, проведение своевременного и качественного ремонта водопроводных и канализационных сетей, механизмов и оборудования;
4. Увеличения объема подаваемой в сеть питьевой воды;
5. Освоение новых для общества видов деятельности;
6. Подготовка квалифицированных кадров и непрерывное профессиональное развитие персонала с целью повышения уровня его компетентности;

**4.3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности**

Совет директоров осуществлял общее руководство деятельностью Общества в пределах его компетенции, определенной Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами Общества.

**4.4. Перспективы развития акционерного общества**

Строительство водовода «Москва-Одинцово» 22,5 км Д-900 – Д-600 мм - для гарантированного обеспечения растущей потребности населения в качественном водоснабжении подключаемых абонентов.

Проектирование и строительство камер подключения на подающих магистралях на водозаборные узлы №6, №7, №8, №9, № 10, Кутузовский, связка с водоводами – технологические трубопроводы диаметром 600-300 мм с установкой запорной арматуры.

Реконструкция ВЗУ №7 г. Одинцово, ул. Северная, 35, площадь 4,07 га, строительство РЧВ и станции обезжелезивания на артезианской воде.

Реконструкция ВЗУ №6 г. Одинцово, ул. Садовая, 24, площадь 0,66 га, РЧВ.

Реконструкция ВЗУ №1 г. Одинцово, ул. Садовая. Проект и строительство станции обезжелезивания на артезианской воде.

Строительство водопроводной насосной станции II подъема г. Одинцово, Подушкинское шоссе, МКР 5Б (проект и строительство на ВЗУ северных спутников – ВЗУ-9)

Реконструкция ВЗУ №10 г. Одинцово, ул. Сосновая проект и строительство РЧВ V 3000м3.

Строительство участков водопроводных сетей для подключения перспективной застройки в городе Одинцово.

Строительство участков водопроводных сетей для подключения перспективной застройки в г.Кубинка и пос. Санатория им. Герцена Д-250 -300 мм.

Установка приборов учета воды на ВЗУ.

Проектирование и строительство самотечного канализационного коллектора от города Одинцово (с начальной точкой в районе Привокзальной площади) до очистных сооружений в дер. Осоргино, пропускной способностью 60 тыс. м. куб. в сутки.

Строительство участков отводных канализационных коллекторов и сетей для подключения перспективной застройки Д-300 - 800 мм.

Перекладка канализационного коллектора 600 мм на 800 мм, ул. Садовая - Можайское шоссе.

Реконструкция сети 500 мм с заменой на 700 мм из МКР- 7 в Восточную промзону. Реконструкция канализационной сети от КНС-1 до КНС-2 в г.п. Голицыно.

Проектирование и строительство КНС и канализационного коллектора от пос. санатория им. Герцена до Кубинских кустовые очистных сооружений, пропускной способностью 3 тыс. м. куб. в сутки.

Проектирование и строительство реконструкции Кубинских кустовых очистных сооружений, пропускной способностью до 30 тыс. м. куб. в сутки.

Установка приборов учета стоков на КНС и очистных сооружениях.

#### ***4.5. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества***

К наиболее негативным факторам, влияющим на деятельность Общества, можно отнести следующее:

- риск, связанный с не оплатой, частичной оплатой абонентами за потребляемую питьевую воду;
- риск, связанный с не оплатой, частичной оплатой абонентов за принятые сточные воды и загрязняющие вещества;
- снижение инвестиционной активности предприятий, инвесторов;
- повышение цен на сырье, материалы и услуги, используемые обществом;
- риск отрицательного влияния инфляции;
- правовые риски, связанные с изменением законодательства и выполнением договорных обязательств.

Кроме рисков, непосредственно связанных с хозяйственной деятельностью Общества, возможно негативное влияние форс-мажорных обстоятельств общеэкономического характера.

#### ***4.6. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.***

В 2015 году Обществом не совершались крупные сделки.

#### ***4.7. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.***

В 2015 году Обществом не совершались сделки, в отношении которых имелась заинтересованность.

#### ***4.8. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации Расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, каждого члена коллегиального исполнительного органа Общества и каждого члена совета директоров или общий размер вознаграждения всех этих лиц, выплаченного или выплачиваемого по результатам отчетного года.***

Критерии определения и размер вознаграждения генеральному директору и членам совета директоров определяется в соответствии с Уставом, положениями о Генеральном директоре, Совете директоров, а также с положением об оплате труда и Трудовым договором.

## 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

### 5.1. Основные положения учетной политики Общества

Установлено, что выручка и расходы признаются в бухгалтерском и налоговом учете по методу «начисления». К основным средствам относятся активы, используемые в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг сроком полезного использования свыше 12 месяцев, стоимостью более 40 000 рублей за единицу и не предназначенные для продажи в момент их приобретения. Начисление амортизации объектов основных средств производится линейным способом. Резерв расходов на ремонт основных средств не создается. Применяется амортизационная премия в размере 10%. Материально-производственные запасы учитываются по фактической стоимости единицы, которая включает в себя сумму фактических затрат на приобретение, за исключением НДС и других возмещаемых налогов. Списание МПЗ или иное выбытие осуществляется по средней себестоимости.

Создается резерв по сомнительным долгам и резерв предстоящих расходов на оплату отпусков.

### 5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества

По результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества получен убыток в размере 62 904 тыс.руб.. Дебиторская задолженность на 31.12.2015 года составляет 325 136 тыс. руб. по сравнению с началом года дебиторская задолженность увеличилась на 69 647 тыс.руб. или 21,4%. Кредиторская задолженность на 31.12.2015г. составляет 355 639 тыс.руб. по сравнению с началом года увеличилась на 152 387 тыс.руб. или 42,8%. Задолженность по заемным средствам на 31.12.2015г. составляет 26 000 тыс.руб. По сравнению с началом года стоимость чистых активов уменьшилась на 63 186 тыс.руб. и составляет на 31 декабря 2015г. – 872 743 тыс.руб. Стоимость чистых активов ниже размера уставного капитала на 40 293 тыс.руб.

### 5.3. Информация об аудиторе

Общие сведения об аудиторе Общества		
1	Полное фирменное наименование юридического лица	Общество с ограниченной ответственностью «Аудит-Сервис групп»
2	Сокращенное фирменное наименование юридического лица	ООО «Аудит-Сервис групп»
3	Фактический адрес юридического лица	127550, г. Москва ул. Прянишникова д.5а
4	Почтовый адрес юридического лица	127550, г. Москва ул. Прянишникова д.5а
8	Саморегулируемая организация, участником которой является аудитор Общества	Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата» ОРНЗ № 10601046810

Размер вознаграждения за аудиторскую проверку 2015 года составляет 1 190,00 (один миллион сто девяносто тысяч) рублей.

### 5.4. Краткая форма бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2015 года (тыс.руб.)

наименование	код	На 31.12 2015	На 31.12. 2014	На 31.12. 2013	наименование	код	На 31.12. 2015	На 31.12. 2014	На 31.12. 2013
<b>АКТИВ</b>					<b>ПАССИВ</b>				
<b>I. Внеоборотные активы</b>					<b>III. Капитал и резервы</b>				
Основные ср-ва	1150	891977	847530	820082	Уставный капитал	1310	913036	913 036	913 036
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>912066</b>	<b>855385</b>	<b>826524</b>	Нераспределенная прибыль	1370	(48146)	14767	47281
<b>II Оборотные активы</b>					<b>ИТОГО раздел III</b>	<b>1300</b>	<b>868178</b>	<b>931082</b>	<b>960622</b>
Запасы	1210	12815	10061	9196	<b>IV Долгосрочные обязательства</b>				
					Отложенные налоговые обязательства	1400	7183	6724	6509
Дебиторская задолженность	1230	325136	255489	228887	<b>V. Краткосрочные обязательства</b>				
Финансовые вложения	1240	13040			Заемные средства	1510	26000		
Денежные средства	1250	13040	24459	181511	Кредиторская задолженность	1520	355639	203252	273270
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>357675</b>	<b>297629</b>	<b>426475</b>	<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>394380</b>	<b>215208</b>	<b>285868</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>1269741</b>	<b>1153014</b>	<b>1252999</b>	<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>1269741</b>	<b>1153014</b>	<b>1252999</b>

### ОТЧЕТ о финансовых результатах за январь – декабрь 2015 г.

(тыс.руб.)

наименование	код	За январь-декабрь 2015г.	За январь-декабрь 2014г.
Выручка	2110	890 241	877 259
Себестоимость	2120	(832 802)	(813 458)
Валовая прибыль	2100	57 439	63 801
Прочие доходы	2340	11 491	20 463
Прочие расходы	2350	(143 253)	(69 559)
Прибыль до налогообложения	2300	(74 640)	14 705
Текущий налог на прибыль	2410	-	(12 169)
Чистая прибыль	2400	(62 904)	197

### 6. Финансово-экономические показатели

На 31.12.2015 в активах организации доля текущих активов составляет 28,2%, а внеоборотных активов – 71,8%. Активы организации за год увеличились на 116 727 тыс. руб. (на 9,2%). Собственный капитал уменьшился – на 6,7 % или на 62 904 тыс.руб.

Чистые активы организации по состоянию на 31.12.2014 меньше уставного капитала на 40 293 тыс.руб. (на 4,4%). Данное соотношение отрицательно характеризует финансовое положение общества.

На 31 декабря 2015 г. коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами равнялся менее 0,1, что показывает недостаточность у предприятия собственных средств, необходимых для финансирования текущей (операционной) деятельности, т.е. обеспечения финансовой устойчивости.

Коэффициент автономии организации на последний день анализируемого периода (31.12.2015) составил 0,7. Полученное значение говорит об оптимальной величине собственного капитала.



На 31 декабря 2015 г. коэффициент обеспеченности материальных запасов равняется -2. Значение коэффициента обеспеченности материальных запасов говорит о том, что общество зависит от заемного капитала.

На последний день анализируемого периода при норме 2 коэффициент текущей (общей) ликвидности имеет значение 0,9, что характеризует способность общества погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счёт оборотных активов. Коэффициент абсолютной ликвидности, имеет значение 0,005 что ниже нормального значения 0,2 и более.

Дебиторская задолженность на 31.12.2015 г. составляет 325 136 тыс. руб. по сравнению с началом года увеличилась на 69 647 тыс.руб. Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности 2,7, оборачиваемость в днях – 135.

Кредиторская задолженность на 31.12.2015г. составляет 355 639 тыс.руб. по сравнению с началом года увеличилась на 152 387 тыс.руб. Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности 2,5, оборачиваемость в днях – 146.

Рентабельность продаж (величина прибыли от продаж в каждом рубле выручки) – 0,06  
Нормальное значение для данной отрасли 9% и более.

## **7. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.**

### **7.1. Основные принципы и цели кадровой политики.**

Основной целью политики в области управления персоналом является разумное сочетание процессов сохранения, обновления и поддержания оптимального количественного и качественного состава персонала предприятия, способного обеспечить достижение текущих и перспективных задач организации.

Основопологающим принципом формирования политики в области управления персоналом является ее направленность на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Ключевыми принципами политики в области управления персоналом являются:

- подбор кадров по профессиональным, индивидуальным и психологическим качествам на конкурсной основе;
- своевременное и достаточное обеспечение подразделений необходимым персоналом с трудовым потенциалом высокого качества;
- оптимизация численности и поддержание стабильности трудового коллектива ;
- создание, внедрение и совершенствование системы мотивации персонала.

### **7.2. Структура работников по категориям и видам услуг**

<b>Категория работников</b>	<b>Вода</b>	<b>Стоки</b>
АУП	17	52
Рабочие специальности	141	196
МОП	21	9
Итого	179	257

Всего: 436 чел.

### **7.3. Возрастной состав работников**

От 20 лет до 30 лет - 32 человека

От 30 лет до 40 лет - 51 человек

От 40 лет до 50 лет - 86 человек

От 50 лет до 60 лет - 187 человек

От 60 лет до 70 лет - 71 человек

От 70 лет до 80 лет - 9 человек

Итого: 436 человек

### **7.4. Текучесть кадров за год**

Уволенных за 2015 год - 48 человек

Принятых за 2015 год - 64 человека

### **7.5. Качественный состав. Система развития персонала**

Высшее профессиональное образование – 85 человек

Среднее профессиональное образование – 84 человека

Начальное профессиональное образование – 70 человек

Среднее – 197 человек

За 2015 год повысили квалификацию - 50 человек

### **7.6. Социальная политика**

Существенное внимание уделяется всему комплексу социальных вопросов и их внедрению дифференцированно в зависимости от специфики подразделения: от организации досуга и отдыха детей работников до пенсионного обеспечения уходящих на заслуженный отдых ветеранов; от реализации программы поддержки рождаемости до оздоровительных проектов и программ по предоставлению социальных льгот сотрудникам.

Социально ориентированная кадровая политика предприятия и связанные с ней социальные услуги способствуют тому, чтобы:

- работник отождествлял себя со своим предприятием;
- желания работников соответствовали целям предприятия;
- росли производительность труда и готовность работников к работе;
- работники были социально защищены, предоставляемые в законном порядке или же по тарифному соглашению социальные услуги при необходимости дополнялись;
- поощрялась собственная инициатива работника при решении его проблем;
- улучшалась атмосфера на предприятии, формировался благоприятный социально-психологический климат;
- у работников и у общественности создавалось положительное представление о предприятии.

Социальная политика предприятия стремится быть:

- защитной, реализуемой через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством, а также самим предприятием;
- воспроизводственной, реализуемой через организацию оплаты труда и ее регулирование с целью обеспечения воспроизводства рабочей силы;
- стабилизирующей, реализуемой через согласование интересов социальных субъектов (работник, работодатель, государство).

Таким образом, социальная политика предприятия, представляет собой мероприятия, связанные с предоставлением своим работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера.

Заинтересованность работников в работе на предприятии и его успешной экономической деятельности тем выше, чем больше количество предоставляемых предприятием льгот и услуг и чем больше их величина установленного законом размера. При этом сокращается текучесть кадров, т.к. работник вряд ли захочет терять многочисленные льготы при увольнении. Такая политика может обеспечивать существование работников в случае невысокого уровня заработной платы.

Социальное обеспечение работников, развитие их личности, сохранение здоровья является условием успешной деятельности организации. В качестве мотивационного ресурса управления, социально ориентированная кадровая политика предприятия и связанные с ней социальные услуги должна способствовать тому, чтобы работник удовлетворял свои потребности, интересы и ценностные ориентации.

Таким образом, социально ориентированная кадровая политика предприятия выгодна всем участникам и сторонам коллективного процесса труда.

## **8. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач**

Проектирование и строительство камер подключения на подающих магистралях на водозаборные узлы №6, №7, №8, №9, № 10, Кутузовский, связка с водоводами – технологические трубопроводы диаметром 600-300 мм с установкой запорной арматуры.

Реконструкция ВЗУ №7 г. Одинцово, ул. Северная, 35, площадь 4,07 га, строительство РЧВ и станции обезжелезивания на артезианской воде.

Реконструкция ВЗУ №6 г. Одинцово, ул. Садовая, 24, площадь 0,66 га, РЧВ.

Реконструкция ВЗУ №1 г. Одинцово, ул. Садовая. Проект и строительство станции обезжелезивания на артезианской воде.

Установка приборов учета и регулирования потребления энергоресурсов.

Повышение квалификации ИТР в учебных центрах ЖКХ Московской области и Федеральных.

Ремонт оборудования ВЗУ, ВНС.

Ремонт оборудования КНС и очистных сооружений.

Строительство участков водопроводных и канализационных сетей для подключения перспективной застройки.

Ремонт участков водопроводных и канализационных сетей.

Общественные работы на объектах ВКХ.

## **9. Справочная информация для акционеров**

**Полное фирменное наименование** – Открытое акционерное общество «Одинцовский Водоканал»

**Сокращенное наименование общества** – ОАО «Одинцовский Водоканал»

**Местонахождение общества** – 143002, Московская область, г. Одинцово, ул. Западная, д. 17.

**Контактные телефоны** – 593-29-03

**Адрес электронной почты** – odinvodokanal@mail.ru

**Адрес страницы в сети Интернет** – odinvod.ru

***Сведения о государственной регистрации акционерного общества:***

**Номер свидетельства о государственной регистрации юридического лица** – серия 50 № 012107546

**Дата государственной регистрации** – 26 декабря 2008 года

**Орган, осуществляющий государственную регистрацию** – Инспекция ФНС России по г. Одинцово, Московской области

**Основной государственный регистрационный номер** – 1085032325531

**ИНН 5032199733**

**КПП 503201001**